



## Efectividad del Coaching Ontológico ante el Riesgo de Vida.

Interconsulta Ontológica para Equipos Médicos expuestos al Riesgo de Vida Constante.

@abbyconsultores

## Efectividad del Coaching Ontológico ante el Riesgo de Vida. Interconsulta Ontológica para Equipos Médicos expuestos al Riesgo de Vida Constante.

### Planteamiento del Problema:

La gestión del riesgo de vida en tratamientos con permanente exposición a la misma presenta desafíos significativos para los profesionales de la salud. Los equipos médicos que enfrentan la complejidad y la intensidad emocional de estos casos pueden experimentar estrés y agotamiento, afectando su bienestar y capacidad para brindar atención de calidad.

### Justificación:

La investigación se justifica al abordar la **necesidad crítica de apoyar a los profesionales de la salud que gestionan el riesgo de vida de forma constante y prolongada**. El **coaching** y la **interconsulta ontológica** pueden surgir como herramientas valiosas para **fortalecer la resiliencia y mejorar la eficacia del equipo médico** en este entorno específico. Al no haber evidencia científica que compruebe la efectividad del Coaching Ontológico en estos contextos se genera la necesidad de realizar la primera investigación relacionada a la temática. Para que el sector de la salud habilite esta investigación se recomienda fuertemente impulsar la transformación organizacional con enfoque agilidad empresarial, ya que la misma por su alto contenido de coaching podría ser un gran habilitador para este tipo de intervenciones ontológicas.

### Objetivos de la Investigación:

#### Objetivo General:

Evaluar la efectividad del coaching ontológico y la interconsulta ontológica como

intervenciones para mejorar la gestión del riesgo de vida en tratamientos con alta y constante exposición a la misma.

### **Objetivos Específicos:**

1. Investigar el impacto del coaching en la resiliencia y el bienestar emocional del personal médico.
2. Analizar la aplicación de la interconsulta ontológica como apoyo emocional y estratégico en situaciones de alto riesgo.
3. Identificar las percepciones y experiencias de los profesionales de la salud en relación con estas intervenciones.

### **Revisión de Literatura:**

#### **Coaching Ontológico en Contextos de Alta y Constante Exposición al Riesgo de Vida:**

Al momento no se han encontrado estudios previos sobre la aplicación del coaching en entornos con alta y constante exposición al riesgo de vida, la presente investigación espera posicionarse como la primera en este contexto.

#### **Interconsulta Ontológica en Situaciones de Riesgo:**

Al momento no se ha encontrado literatura relacionada con la interconsulta ontológica en contextos de riesgo, enfocándose en la construcción de resiliencia y el apoyo emocional.

### **Metodología:**

#### **Diseño de la Investigación:**

Se utilizará un enfoque mixto que combine métodos cuantitativos y cualitativos para obtener una comprensión integral.

#### **Población y Muestra:**

Incluir profesionales de la salud involucrados en tratamientos con alta y constante exposición al riesgo de vida en un hospital o institución especializada. Inicialmente se planteó incluir solamente a profesionales de la salud especializados en oncología pediátrica, pero al ser esta una población muy reducida se decide ampliar la población a profesionales de la salud expuestos al riesgo de vida en general. Si bien ampliar la población quita la especificidad originalmente buscada en relación al cáncer infantil, la investigación se encuentra en un estadio en el cuál resulta conveniente priorizar la cantidad de sujetos de prueba por sobre la especificidad de los mismos.

#### **Instrumentos de Medición:**

Se emplearán encuestas para evaluar cambios cuantificables y entrevistas para capturar experiencias personales y percepciones.

#### **Análisis de Datos:**

#### **Métodos de Análisis:**

Se realizarán diferentes análisis estadísticos con datos cuantitativos y análisis temáticos para datos cualitativos, permitiendo una evaluación holística.

### **Consideraciones Éticas:**

Se garantizará el consentimiento informado y la confidencialidad de los participantes, respetando los principios éticos de la investigación. El contenido de la investigación se hará público preservando la información confidencial de cada profesional de la salud.

### **Resultados Esperados:**

#### **Contribuciones Potenciales:**

- Se espera que los resultados contribuyan a la implementación de intervenciones efectivas para mejorar la gestión del riesgo de vida en tratamientos con alta y constante exposición al riesgo de vida. Esto se evidenciará como mayor bienestar cuantitativo y cualitativo por parte de los profesionales de la salud.
- Un resultado esperado como consecuencia del anteriormente mencionado es un incremento significativo en el bienestar de pacientes y su entorno familiar.
- Un tercer resultado esperado aunque más complejo de demostrar será un aumento en la efectividad de los tratamientos en los cuáles los profesionales de la salud cumplen sus funciones.

#### **Aplicaciones Prácticas:**

Los hallazgos podrían aplicarse en el diseño e implementación de capacitaciones para profesionales de la salud tanto como en la formación y el desarrollo de políticas para fortalecer la salud mental y el desempeño del equipo médico.

#### **Cronograma:**

- 1. Fase de Preparación (1 mes):**
  - Revisión de literatura.
  - Definición de objetivos y preguntas de investigación.
  - Diseño de instrumentos de medición.
- 2. Recopilación de Datos (3 meses):**
  - Obtención de aprobaciones éticas y permisos institucionales.
  - Selección y reclutamiento de participantes.
  - Aplicación de encuestas y entrevistas.
- 3. Análisis de Datos (2 meses):**
  - Procesamiento y análisis de datos cuantitativos.
  - Análisis temáticos de datos cualitativos.
- 4. Interpretación y Escritura (2 meses):**
  - Interpretación de resultados.
  - Redacción del informe preliminar.
- 5. Revisión y Edición (1 mes):**
  - Revisión del informe por parte de asesores y colaboradores.
  - Edición y corrección de estilo.
- 6. Presentación y Difusión (1 mes):**
  - Preparación de presentaciones.
  - Envío a revistas científicas para posible publicación.
  - Comunicación de resultados a la comunidad médica.



## Experimento anterior: Fundación Abby

### Historia de la Fundación Abby

Fundación Abby nació en 2012, inicialmente bajo el nombre “DesProgramadores de Cáncer Infantil”, como una escuela de capacitación en línea que ofrecía cursos de programación e informática para niños y adultos mayores a cambio de juguetes que eran donados a niños que padecían cáncer.

Fundada por Pablo D. Paludi cuando a su hija Abby de 1 año le diagnosticaron un Neuroblastoma Metastásico grado IV, 6 años después, en 2017, Abby dejó este mundo a la edad de 7 años luego de no poder superar la enfermedad.

Fundación Abby fue concebida para ser económicamente autosostenible y no depender de donaciones ni subsidios. A raíz de observar e investigar empíricamente que a nivel LATAM la Psicooncología Pediátrica se encuentra en un estado embrionario, en 2013 Fundación Abby redireccionó todo su enfoque hacia esta especialidad. Esta realidad extrema, que muestra con total claridad una necesidad insatisfecha en este sector de la salud tan específico, es la que impulsó a cambiar el enfoque principal.

Por lo anterior, en Fundación Abby, con mucho Amor, Respeto, Empatía e Incondicionalidad, acompañamos, asesoramos y financiamos a los niños y sus madres, padres, amigos, pediatras, psicólogos, psiquiatras, oncólogos, enfermeras, supervisores de enfermería, supervisores de pediatría, jefes de pediatría y directores de instituciones médicas de LATAM.

Nuestra función principal, entonces, es que todas las piezas del rompecabezas que componen el equipo de psicooncología pediátrica puedan funcionar de manera armoniosa y eficiente para poder acompañar el tránsito más importante de la Vida que es la Muerte.



Actualmente, Fundación Abby se encuentra discontinuada por la falta de voluntarios idóneos y con sólidos conocimientos en Agilidad Empresarial y Psicooncología Pediátrica, y la falta de recursos económicos para su funcionamiento ha hecho prohibitiva su continuidad.

Para descargar la presentación completa de la Fundación Abby siga [este enlace](#).

Aquí está mi [primer libro](#) cuyo propósito es generar conciencia sobre la necesidad de transformar el sistema de salud en psicooncología pediátrica. Las ganancias generadas por la venta del libro se donarán para financiar proyectos de investigación vinculados a la temática. [Aquí](#) puedes escuchar mi libro de forma gratuita en formato de audiolibro si estás interesado en una experiencia más amigable y placentera.

Actualmente me encuentro realizando una investigación sobre la **Efectividad del Coaching Ontológico ante el Riesgo de Vida**, estimo para fines del año 2026 poder publicar mi segundo libro con los resultados de la investigación.

## Algunos datos sobre el viaje de Pablo y sus motivaciones.

 Apasionado por la transformación y la innovación en el mundo empresarial 


¡Hola! Soy Pablo Paludi, un profesional con una carrera diversa y apasionante que ha evolucionado desde los inicios como programador hasta convertirse en un emprendedor comprometido con la transformación organizacional, la tecnología y la salud.

Mi experiencia como Scrum Master, Agile Coach y Consultor en Transformación Organizacional me ha permitido comprender la importancia de la agilidad en las corporaciones multinacionales. Creo en la necesidad constante de innovación y adaptación en un mundo en constante cambio.

Mi viaje me llevó a explorar la mente y la esencia humana a través del coaching ontológico y ejecutivo, así como a emprender proyectos en el emocionante campo de la inteligencia artificial y la salud. Gracias a mi actividad como Trader Profesional, logré retirarme del mundo de las corporaciones y disfrutar plenamente de mi tiempo libre. Actualmente me dedico a ser un emprendedor serial.

Hoy, como fundador de Abby Consultores, estamos comprometidos con la transformación de las organizaciones. Nuestro enfoque personalizado combina la innovación tecnológica y el desarrollo de equipos para crear soluciones excepcionales. Creemos en la agilidad, la colaboración y la pasión por la transformación.

Me encantaría conectar y colaborar contigo en proyectos innovadores, compartir conocimientos y explorar oportunidades de crecimiento. ¡Hablemos sobre cómo podemos impulsar la transformación en tu organización y en el mundo empresarial!

Conectate conmigo y unite a esta emocionante narrativa de cambio y evolución. 

[Aquí](#) puedes encontrar las Certificaciones, Títulos y Credenciales de Pablo que acreditan su formación y trayectoria.

[Aquí](#) puedes encontrar las recomendaciones públicas que han realizado referentes relevantes sobre la trayectoria de Pablo.

## **Agradecimientos por tu valioso tiempo:**

Agradezco sinceramente tu dedicación al haber explorado detenidamente tanto mi perfil profesional como las contribuciones de mi trabajo. La oportunidad de compartir contigo mi experiencia y perspectiva en este ámbito de investigación ha sido un privilegio.


A lo largo de mi carrera, he cultivado un compromiso inquebrantable con la excelencia. Mi incursión en este campo se ha caracterizado por una constante búsqueda de conocimiento, la aplicación de metodologías rigurosas y la consecución de resultados significativos. A medida que he avanzado en mi recorrido, he tenido la oportunidad de colaborar con destacados expertos y organizaciones, lo que ha enriquecido mi visión y ha contribuido a mi desarrollo integral.


Al ofrecerme para colaborar y establecer sinergias, mi intención es contribuir al avance conjunto de nuestros objetivos. Estoy plenamente dispuesto a compartir conocimientos, explorar nuevas oportunidades de colaboración y trabajar de manera conjunta en la consecución de metas comunes.

Quedo a tu disposición para cualquier consulta, aclaración o propuesta que puedas tener. Estoy entusiasmado por explorar posibilidades de colaboración mutua y contribuir al desarrollo continuo en nuestro campo de interés.

Con agradecimiento y respeto,

**Pablo D. Paludi**

*Decidido a entregar toda mi vida a la lucha contra el cáncer infantil* 

 Coach Ejecutivo - Programador IA - Terapeuta - Líder de Transformación | LCM | MGMT 3.0 | CSM | Agile Coach Ejecutivo y Organizacional | Mentor | Consultor Agile  
<https://www.linkedin.com/es/pablopaludi/>